

Gemeinsam an einem Strang ziehen

Steigende Anforderungen an effizient arbeitende Unternehmen bedingen Veränderungen: in der IT-Umgebung, in der Organisation und oft auch bei den Werten eines Unternehmens.

In Unternehmen kocht bei bevorstehenden Veränderungen die Gerüchteküche schnell hoch. Bei den Mitarbeitern entstehen starke Emotionen, die sich meist in Ängsten und negativer Haltung widerspiegeln. Dem sollten Sie auf alle Fälle in Ihrem Unternehmen vorbeugen.

Wir helfen Ihnen durch Change-Management, Kommunikation und Qualifikation die Neugestaltungen gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern erfolgreich umzusetzen:

- **Veränderungen in der Softwareumgebung/IT**
Neuere Software-Versionen oder eine grundlegend neue Softwarelösung ersetzen die bisherige Software
- **Veränderungen in der Aufbauorganisation**
Zusammenlegungen oder Trennungen von Abteilungen, Bereichen oder Unternehmen
- **Veränderungen in der Ablauforganisation**
Bestehende Prozesse müssen verändert werden oder neue kommen hinzu, die Rollen und Aufgaben der Mitarbeiter ändern sich
- **Veränderungen im sozialen Umfeld**
Werte und Führungsinstrumente in einem Unternehmen entwickeln sich weiter und werden geändert

In Workshops, Kick-Offs, Kommunikationsrunden und über Medien holen wir alle Beteiligten mit ins Boot - damit Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern mit vereinten Kräften losrudern können.

Folgende Konzepte und Methoden bieten wir Ihnen hierzu an:

- Entwicklung und Umsetzung einer Mission
- Entwicklung von Zukunftsszenarien und Visionshandbüchern
- Definition der Beteiligungsmaßnahmen
- Erstellung des Kommunikationskonzeptes
- Erstellung des individuellen Qualifikationskonzeptes
- Begleitendes Projektmanagement